



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:
(DIS)ABILISSIMI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
A-01 - ASSISTENZA DISABILI

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Favorire il benessere delle persone con disabilità nei diversi luoghi e nei servizi di carattere domiciliare-semiresidenziale-residenziale, valorizzandone le potenzialità e promuovendone l'autonomia nella quotidianità e negli spazi di tempo libero.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
I volontari in servizio civile affiancheranno i coordinatori dei servizi (in alcuni casi corrispondenti agli OLP) nella parte del back office e parteciperanno alle uscite, eventi e vacanze previa formazione.

ATTIVITÀ 1 Servizi organizzazione tempo libero	
Azione 1.1 individuazione persone con disabilità	Ruolo del volontario: segreteria e telefonate di contatto;
Azione 1.2 reperimento, coordinamento, supervisione volontari	Ruolo del volontario: predisposizione campagna di ricerca; schede e inserimento dati; partecipazione incontri formativi; supporto organizzativo
Azione 1.3 organizzazione attività	Ruolo del volontario: mappatura luoghi accessibili; supporto organizzativo; report uscite
ATTIVITÀ 2 Servizi semiresidenziali	
Azione 2.1 partecipazione eventi sportivi	Ruolo del volontario: <ul style="list-style-type: none">• aiuto preparazione/animazione allenamenti;• guida furgone o accompagnamento per le trasferte;• compilazione schede monitoraggio attività
Azione 2.2 partecipazione lavori socialmente utili	Ruolo del volontario: <ul style="list-style-type: none">• aiuto preparazione/animazione attività;• guida furgone o accompagnamento;• compilazione schede monitoraggio attività

Azione 2.3 creazione/ aggiornamento sito internet	<p>Ruolo del volontario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a riunioni editoriali; • supporto alla navigazione in internet; • assistenza nella creazione delle pagine; • compilazione schede monitoraggio attività
Azione 2.4 formazione gruppo genitori/famigliari	<p>Ruolo del volontario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione ai corsi di formazione previsti (disabilità e diritti umani; nozioni di pedagogia, psicologia e gruppi informali); • Affiancamento agli operatori nelle riunioni; • Organizzazione attività ludico-ricreative; • Compilazione schede monitoraggio attività
ATTIVITA' 3 Servizi residenziali	
Azione 3.1 Laboratorio cura del sé	<p>Ruolo del volontario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guida e/o accompagnamento sul territorio per acquisti; • Aiuto agli utenti nel caso di difficoltà;
Azione 3.2 Gruppi di lettura e riflessione	<p>Ruolo del volontario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnamento utenti; • Redazione verbali; • Aggiornamento pagina web; • Lettore per il pubblico presente
Azione 3.3 Laboratorio manipolazione/creatività/sito web	<p>Ruolo del volontario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione alla progettazione; • Accompagnamento utenti nelle uscite per acquisto materiali; • Supervisione/aiuto agli utenti; • Preparazione pagine web, con supervisione responsabile della comunicazione; • Partecipazione programmazione e realizzazione attività
ATTIVITA' 4 Sensibilizzazione della cittadinanza	
Azione 4.1 organizzazione eventi pubblici	<p>Ruolo del volontario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reperimento informazioni dalle associazioni del territorio; • Supporto organizzativo, programmazione/partecipazione agli eventi;
Azione 4.2 realizzazione articoli di giornale	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo del volontario: • Rassegna stampa
Azione 4.3 Uso dei social	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo del volontario: • produzione post Facebook/Instagram
Azione 4.4 partecipazione tavoli pari opportunità	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo del volontario: • partecipazione agli incontri in accompagnamento agli operatori

<p>SEDI DI SVOLGIMENTO:</p> <p>- ASSOCIAZIONE STEFANIA – CENTRO DIURNO INTEGRATO – VIA FABIO FILZI 2 – 20851 LISSONE</p>

- SOCIOSFERA – COMUNITA’ DI ACCOGLIENZA MOSAICO – VIALE CESARE BATTISTI 31 – 20090 VIMODRONE
- SOCIOSFERA – CENTRO DIURNO DISABILI – VIA MANZONI 2 – 20090 SEGRATE

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Tutti i posti NON prevedono la fornitura di vitto e alloggio

- ASSOCIAZIONE STEFANIA – CENTRO DIURNO INTEGRATO → 3 POSTI
- SOCIOSFERA – COMUNITA’ DI ACCOGLIENZA MOSAICO → 1 POSTO
- SOCIOSFERA – CENTRO DIURNO DISABILI → 1 POSTO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Osservanza del rispetto della privacy.
- Flessibilità oraria;
- Disponibilità a programmare almeno il 50% dei propri permessi all’interno di un bimestre indicato dall’operatore locale di progetto nei primi giorni di servizio civile;
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o in orari serali;
- Disponibilità ad orari di servizio che prevedono rientri pomeridiani;
- Obbligo di timbratura del cartellino e/o firma del foglio presenze;
- Obbligo di una presenza responsabile e puntuale;
- Rispetto degli orari concordati;
- Collaborazione, tolleranza e gentilezza.

Alcuni obblighi sono da intendersi riferiti alle specifiche sedi/attività:

Per quanto riguarda i servizi del tempo libero (Ass. Stefania):

- Trasferimenti in sedi temporanee (con pernottamento), per brevi periodi di vacanza in località turistiche.
- Disponibilità all’utilizzo dei mezzi di trasporto a disposizione della sede;

Per quanto riguarda invece i servizi semiresidenziali e residenziali:

- Casa Mosaico è un servizio aperto 24 ore su 24, per 365 giorni l’anno (quindi al volontario potrà essere richiesto supporto agli ospiti fuori dalla routine settimanale)

Con riferimento all’attuale situazione di emergenza epidemiologica, qualora essa dovesse prolungarsi nel periodo previsto per la realizzazione del progetto, agli obblighi sopra citati, sarà necessario attenersi a:

- Rispetto dei protocolli igienico sanitari stabiliti dagli enti di accoglienza, in ottemperanza alle disposizioni nazionali e regionali
- Corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali;
- Disponibilità allo svolgimento delle attività previste dal progetto (o parte di esse) in modalità smart working

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I candidati saranno selezionati attraverso 2 passaggi, svolto secondo lo schema seguente.

Valutazione dei titoli

Oggetto di valutazione: a partire dall’allegato alla domanda di ammissione e/o dal Curriculum Vitae si valutano gli elementi “oggettivi” posti all’attenzione da parte del candidato:

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli è pari a 30 PUNTI

Colloquio individuale

Oggetto di valutazione: Esperienza / Conoscenze Motivazione, variabili organizzative e loro relazione con gli obiettivi e le attività previste dal singolo progetto e dalla singola sede di servizio

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione effettuata mediante il colloquio è pari a 70 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

1) *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

Da parte di Spazio Giovani – ente titolare – e degli enti di accoglienza, sono attive le seguenti convenzioni per il riconoscimento di eventuali crediti formativi

- Università degli Studi di Milano Bicocca
- Università Cattolica del Sacro Cuore
- Università degli Studi dell'Insubria
- Libera Università di Lingue IULM
- Università Politecnico di Milano
- Università degli Studi di Milano Statale
- Università degli Studi di Bergamo

2) *Eventuali tirocini riconosciuti*

Da parte di Spazio Giovani – ente titolare – e degli enti di accoglienza, sono attive le seguenti convenzioni per il riconoscimento di tirocini, nel rispetto dei requisiti stabiliti dalle singole Facoltà.

- Università degli Studi di Milano Bicocca
- Università Cattolica del Sacro Cuore
- Università degli Studi dell'Insubria
- Libera Università di Lingue IULM
- Università Politecnico di Milano
- Università degli Studi di Milano Statale
- Università degli Studi di Bergamo

3) *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (*)*

Attestato Specifico – rilasciato da “MESTIERI LOMBARDIA”

- Ente Accreditato per i servizi al Lavoro Mestieri Lombardia - Accreditemento n. 305 del 30/01/2015)
- Ente Autorizzato dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione n. 86 del 16/02/2015 - sez I) all'erogazione di servizi al lavoro.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il percorso di formazione generale ha una durata di 44 ore complessive

La Formazione Generale si svolgerà in due diverse sedi:

- Spazio Giovani, Via Leonardo da Vinci 34, 20851 Lissone
- LibertHUB, viale Libertà 144, 20900 Monza

Laddove fosse necessario individuare ulteriori sedi per lo svolgimento della Formazione Generale, sarà cura dell'ente la tempestiva comunicazione prima della pubblicazione del bando di selezione

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il percorso di formazione generale ha una durata di 80 ore complessive

La Formazione Specifica si svolgerà in due diverse sedi:

- Spazio Giovani, Via Leonardo da Vinci 34, 20851 Lissone
- LibertHUB, viale Libertà 144, 20900 Monza

Sono inoltre previste sessioni di formazione specifica (attività di osservazione del contesto) nelle diverse sedi di attuazione del singolo progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

LUOGHI PER BEN-ESSERE

OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

- ASSOCIAZIONE STEFANIA – CENTRO DIURNO INTEGRATO → 1 POSTO

Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche (ISEE pari o inferiore a € 10.000,00)

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Nessuna attività specifica

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

I giovani con minori opportunità a causa di difficoltà economiche frequenteranno un percorso formativo di educazione finanziaria articolato in 4 incontri, di 2 ore ciascuno.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

Ore dedicate: 20 (12 collettive + 8 individuali)

Tempi, modalità e articolazione oraria

Il tutoraggio è finalizzato alla facilitazione all'accesso del mercato del lavoro, con attività di analisi, emersione, finalizzazione di competenze personali e professionali, in particolare sviluppate o rinforzate durante il periodo di servizio civile. Obiettivo è fornire ai volontari strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro lavorativo sia da un punto di vista formativo che professionale, per accompagnare la transizione al lavoro e/o alla formazione.

Il periodo di tutoraggio verrà attivato negli ultimi 3 mesi del periodo di servizio civile e prevedrà le seguenti fasi di realizzazione:

- 1) svolgimento di 4 incontri di gruppo da 3 ore ciascuno, uno al mese, da svolgersi preferibilmente il sabato mattina per consentire a tutti di essere presenti, indicativamente dalle ore 9 alle ore 13. A turno si svolgerà l'incontro presso le sedi di progetto.
- 2) svolgimento di 4 incontri individuali, previsti in termini temporale uno dopo i primi tre incontri di gruppo e due dopo l'ultimo incontro di gruppo. Ognuno avrà durata di 2 ore, il calendario e l'orario degli incontri verranno fissati dal tutor con ogni volontario in base alla disponibilità di entrambi.

Attività di tutoraggio – obbligatorie

Ogni volontario dovrà partecipare obbligatoriamente ai 4 incontri di gruppo e ai 3 incontri individuali, svolgendo le seguenti attività:

Primo incontro di gruppo: “La ricerca del lavoro oggi”

Secondo incontro di gruppo: “CV-lab”:

Terzo incontro di gruppo: “Il colloquio di lavoro”:

Quarto incontro di gruppo: “Questo sono io: competenze e spendibilità”.

4 incontri individuali.

Nel primo e secondo incontro in seguito ad una condivisione delle aspettative di lavoro condiviso, il tutor affiancherà il volontario nell'approfondimento del processo di autovalutazione delle proprie competenze in termini di consapevolezza, riconoscimento e definizione, conoscenza, valorizzazione, spendibilità per poter elaborare un quadro di sé arricchito dall'esperienza di servizio civile. Presentazione e compilazione dello strumento dello Youth pass come linea guida.

La stesura del proprio cv e della lettera di presentazione sarà l'attività oggetto del terzo incontro.

Nel quarto ed ultimo incontro si approfondiranno temi significativi per il volontario che necessitano di approfondimento, elementi critici emersi dal percorso di gruppo e/o da quello individuale

Attività di tutoraggio – opzionali

- Invio del nominativo del giovane a Mestieri Lombardia (Ente Accreditato per i Servizi al Lavoro) al fine della presa in carico
- Valutazione della idoneità del volontario a candidarsi per eventuali ricerche di personale attive negli enti nelle sedi di progetto o in altre sedi di lavoro dove sono attivi progetti analoghi
- Inserimento del giovane alle newsletter dei Centri Informagiovani per rimanere aggiornato su iniziative/bandi/opportunità per i giovani a livello locale, regionale, nazionale ed europeo
- Realizzazione di un piccolo gruppo su iscrizione di conoscenza di tutte le opportunità per i giovani (corsi di formazione, scambi europei, opportunità,) e spiegazione delle principali tipologie di contratti, realizzato dalla rete Eurodesk e dallo stesso tutor e/o altro orientatore esperto.